

INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR

TECNOLOGICO PRIVADO

SOUTHERN

R.M. 0322- 93-ED REVALIDADO R.M. 0558-2006-ED



**PLAN ANUAL DE TRABAJO
2026**

Contenido

PRESENTACIÓN	3
BASE LEGAL	4
I. IDENTIDAD INSTITUCIONAL	5
II. ESTRUCTURA DEL PAT 2026	5

PRESENTACIÓN

El Plan Anual de Trabajo es una herramienta de gestión que orienta las acciones del IES Instituto de Formación en Salud Southern en el periodo de un año, siendo este el año 2026, con la finalidad de contribuir al logro de los objetivos institucionales. El propósito final es que los estudiantes y egresados logren los aprendizajes previstos bajo las condiciones básicas de calidad del servicio educativo.

El presente documento contiene el Plan Anual de Trabajo (en adelante, PAT), siendo un instrumento de ejecución del planteamiento estratégico, en cumplimiento de su misión y el logro de su visión, en concordancia con los LAG y la normativa vigente del MINEDU.

La ejecución del PAT responde a la necesidad de garantizar un trabajo eficiente, responsable y planificado, que coadyuve al logro de la calidad en el camino a la excelencia en la formación profesional. El PAT plantea objetivos, indicadores, metas, actividades, cronograma, responsables y el presupuesto correspondiente para el presente año.

Dirección General

BASE LEGAL

Para la elaboración del presente PAT del IES Instituto de Formación en Salud Southern se ha tomado como base legal:

- La Constitución Política del Perú
- Ley N° 28044, Ley General de Educación y su modificatoria Ley N° 28123
- Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la carrera de docentes
- Reglamento de Ley N° 30512, aprobado por D.S. N° 010-2017- MINEDU, modificado por D.S. N° 011-2019-MINEDU y D.S. N° 016-2021.
- Lineamientos Académicos Generales para los Institutos de Educación Superior y las Escuelas de Educación Superior Tecnológica, aprobados por Resolución Viceministerial N° 178-2018-MINEDU, modificado con Resolución Viceministerial N° 277-2019-MINEDU (en adelante LAG) y actualizado con Resolución Viceministerial N° 049-2022-MINEDU.
- Documento normativo denominado “Condiciones Básicas de Calidad para los Institutos de Educación Superior y Escuelas de Educación Superior Tecnológica”, aprobado por Resolución Viceministerial N° 103-2022-MINEDU. (en adelante, Norma Técnica de CBC).
- Resolución Ministerial N°067-2024-MINEDU “Disposiciones para la prevención, atención, seguimiento y sanción del hostigamiento sexual en Centros de Educación Técnico – productiva e Institutos y Escuelas de Educación Superior Tecnológica, Pedagógica y Artística Públicos y Privados”.

Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias, complementarias, conexas, o aquellas que las sustituyan.

I. IDENTIDAD INSTITUCIONAL

Programa de Estudios	:	Enfermería técnica.
Resolución de creación	:	R.M. N° 0322-93-ED
Nivel Formativo	:	Profesional Técnico
Modalidad de Servicio	:	Presencial
Código Modular	:	1065978
Página Web	:	https://southern.edu.pe/

II. ESTRUCTURA DEL PAT 2026

Objetivo	Acción Estratégica	Indicadores	Metas	Actividades	Periodo 2026-2032												Area Responsable	Presupuesto anual
					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
OE1 Establecer alianzas estratégicas con instituciones públicas o privadas para la mejora continua del servicio educativo y los niveles de empleabilidad de los egresados	Gestionar la suscripción de convenios con empresas u organizaciones del sector salud con fines de EFSRT e inserción laboral de los egresados.	% de objetivos alcanzados del plan de EFSRT	100% de objetivos alcanzados del plan de EFSRT	Elaboración e implementación del plan de EFSRT	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Jefe de Bienestar y Empleabilidad Jefe de Coordinación Académica Responsable de convenios Docentes	4,000.00
OE2.Promover una formación de calidad asegurando mejorar las competencias del personal docente, tanto en	Desarrollar acciones de actualización y capacitación docente a partir de las necesidades que se identifiquen en	N° de capacitaciones en metodologías de desarrollo de los nuevos procesos de enseñanza-aprendizaje e instrumentos de evaluación para la mejora de la práctica pedagógica	100% de docentes capacitados	Didáctica en la educación técnica						x							Jefe de Dirección Académica Coordinador de programa de estudio	6,000.00
				Preparación de materiales educativos						x								
				Técnicas de enseñanza en el proceso de aprendizaje							x							
				Manejo de nuevas tecnologías de la información y comunicación (TICs)						x								
		N° de capacitaciones en estrategias		Evaluación bajo enfoque por competencias						x								

educativa, con el fin de asegurar la calidad en el servicio educativo.	Implementación y uso de los sistemas de gestión de la información	% de implementación y uso del sistema jaguar	100% de implementación y uso del sistema jaguar	Implementación y uso del sistema de información jaguar	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Responsable de sistemas	NRP*
OE4 Garantizar el desarrollo integral del estudiante a través de los servicios de bienestar estudiantil	Desarrollar acciones en los servicios de tutoría, consejería, psicopedagógico y asistencia social, entre otros.	% de acompañamientos a estudiantes	25% acompañamientos a estudiantes	Acompañamiento personal y académico				x	x	x	x	x	x	x	x	x	Responsable de servicio social	NRP*	
		N° de talleres grupales	3 talleres grupales	Talleres grupales sobre habilidades sociales, convivencia y prevención				x			x				x		Responsable del servicio psicopedagógico.	NRP*	
		N° de talleres de primeros auxilios	3 talleres de primeros auxilios	Talleres de primeros auxilios y cuidado personal					x			x				x		Responsable de tópico	NRP*
E05 Implementar mecanismos que aseguren la empleabilidad de los estudiantes y egresados en puestos vinculados a la oferta formativa	Desarrollar acciones de inserción e intermediación laboral de estudiantes y egresados	N° de talleres de emprendimiento	2 talleres de emprendimiento	Talleres de emprendimiento	x							x					Jefe de Bienestar y empleabilidad Responsable de empleabilidad	300.00	
		N° de talleres o webinar en búsqueda de empleo	2 talleres de emprendimiento	Talleres y asesorías en búsqueda de empleo	x							x					Jefe de Bienestar y empleabilidad Responsable de empleabilidad	300.00	
		N° de convenios suscritos	3 convenios suscritos	Celebración de convenios laborales con entidades públicas y privadas del sector salud					x				x			X	Jefe de Bienestar y empleabilidad Dirección General Responsable de empleabilidad	250.00	
		N° de ferias laborales	2 ferias laborales	Realización de ferias laborales					x						x		Jefe de Bienestar y empleabilidad Responsable de empleabilidad	400.00	

	Realizar acciones de seguimiento a los egresados para mejorar su desarrollo profesional	% de egresados encuestados de trayectoria laboral	50% egresados encuestados	Realización de encuestas a los egresados								x						x	Responsable de empleabilidad Responsable de sistemas	NRP*
	Implementación de bolsa laboral con ofertas vinculadas a los programas de estudio	N° de ofertas laborales vigentes publicadas en la bolsa laboral institucional	6 ofertas laborales publicadas	Publicación de ofertas laborales en la bolsa laboral institucional	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Responsable de empleabilidad Responsable de sistemas	NRP*
EO6 Generar acciones de mejora continua en el servicio educativo, con énfasis en el desarrollo integral de las personas, el cuidado de los mismo y los bienes patrimoniales	Implementación de protocolos de seguridad y vigilancia del IES y la comunidad educativa	% de protocolos de seguridad implementados	100% protocolos de seguridad implementados	Implementación de protocolos de seguridad según los ambientes e identificación de riesgos	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Responsable de seguridad y vigilancia	NRP*	
		% de implementación del plan de seguridad y vigilancia	100% de implementación del plan de seguridad y vigilancia	Implementación del plan de seguridad y vigilancia	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Responsable de seguridad y vigilancia	1,600.00	
	Realizar el mantenimiento de la infraestructura y ambientes de aprendizaje.	% de áreas, espacios, o equipos en mantenimiento	100% de áreas, espacios, o equipos en mantenimiento	Mantenimiento recurrente	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Responsable de mantenimiento	4,800.00	
% de áreas, espacios, o equipos en mantenimiento		100% de áreas, espacios, o equipos en mantenimiento	Mantenimiento preventivo			x	x				x	x	x				Responsable de mantenimiento	5,000.00		
		% de áreas, espacios, o equipos en mantenimiento	100% de áreas, espacios, o equipos en mantenimiento	Mantenimiento correctivo				x	x	x	x	x	x	x	x		Responsable de mantenimiento	2,000.00		

		% compras en adquisiciones en mobiliario y equipamiento de aula	100% en compras en adquisiciones en mobiliario y equipamiento de aula	Adquisición de mobiliario y equipamiento de aula	x	x	x											Jefe de administración Responsable de contabilidad	4,510.00		
		% de compras en adquisición de equipos tecnológicos	100% en compras en adquisiciones en mobiliario y equipamiento de aula	Adquisición de equipos tecnológicos	x	x	x											Jefe de administración Responsable de contabilidad	3,000.00		
		% de compras en adquisición de recursos bibliográficos	100% de compras en adquisición de recursos bibliográficos	Adquisición de recursos bibliográficos														Jefe de administración Responsable de contabilidad Responsable de sistemas	2,000.00		
OE7 Posicionar la marca del IES y el reconocimiento de su calidad educativa, mediante el desarrollo de estrategias de marketing y campañas de difusión	Implementación de mecanismos de promoción o difusión del área de servicio educativo que brinda el IES en el ámbito local, regional y nacional.	% compras	100 % compras	Material publicitario	x	X												Jefe de Marketing y Comunicación Responsable de Marketing Community manager	1,200.00		
				Bolsas ecológicas	x	x															300.00
				Volantes	x	x															800.00
		% de publicidades en medios	100% de publicidades en medios	Publicidad virtual	x	x	x	x	x			x	x	x	x					Responsable de Marketing Community manager	3,600.00
				Publicidad radial	x	x	x	x	x			x	x	X	x						2,400.00
				Publicidad en redes para programas de estudio	x	x	x	x	x			x	x	x	x						2,800.00

		N° de veces al mes de acciones comunicativas en redes sociales o virtuales	50 acciones comunicativas en redes sociales	Gestión de redes sociales con egresados				x	x	x	x	x	x	x	x			NRP*
	Elaborar informes de situación y trayectoria laboral	N° estudios elaborados	1 estudio	Elaborar un estudio sobre situación laboral de egresados							x					x		NRP*
TOTAL																	47,460.00	